

Unge funksjonshemmede (UF)

Frokostmøte ved Scandic Lerkendal, Trondheim. 2. Desember 2015

Program: Uførereformen og NAV--tiltak: Nærmer vi oss flere i jobb?

Torun Brandvold, nestleder UF:

- Usynlig funksjonsnedsettelse, hjertefeil
 - 50% stilling med lønnstilskudd fra NAV
 - Viktig å tilegne seg kunnskap om mulig tilrettelegging
 - Hvem har ansvar for at uføre kommer i arbeid
 - Hva kan den funksjonshemmede selv gjøre?
- Pkt1: Ta utdanning. Fullføre vgs.

Professor Jan Tøssebro, forsker NTNU:

- Sysselsetting av funksjonshemmede lavest i OECD-land
- Siden 1985 har tendensen vært synkende. Fra år 2000 har den holdt seg stabil på 40%
- Utdanning har alt å si for å få seg jobb
- Bedrifter som har tilbud til funksjonshemmede har fått det pga. allerede ansatte er blitt det i ansettelsesperioden. Gjerne eldre med sterkt nedsatt hørsel
- Få bedrifter ansetter funksjonshemmede. Arbeidsgivere skeptiske.
- Gap mellom trygd og lønn er stort. Det skal lønne seg å arbeide.

Karin Viken Sumstad, NAV Direktoratet:

- Uføretrygdordningen
- Forenklet brukeroppfølgning. Bruker vil ha fullt innsyn i saksbehandlingen via innlogging på "Min side"
- Spørsmål om arbeidsavklaringsstøtte
- NAV kommer som regel for sent inn. Nå går de aktivt inn i videregående skoler for å fange opp personer med behov for støtte
- viktig å jobbe for å snu omgivelsenes fordommer mot funksjonshemmede
- Arbeidsgivere søker kompetanse. Viktig å fokusere på arbeidssøkers tilleggskompetanse hun/han har knyttet til funksjonshemmingens gen.

Annlaug Grønnesby, arbeidsgiver for person med funksjonshemming
Scandic Lerkendal:

-Viktig med tilpasset arbeidsplass. Hotellet har hatt fokus på tilrettelegging og UU fra starten av. Resepsjonist bruker rullestol. Skranker med hev/senk bord. Kun positive tilbakemeldinger

Goran Scekcic, rådgiver YS:

-4 av 10 er utenfor arbeidslivet. Inkluderer vi 5% av disse utgjør det en gevinst på 15 mrd i løpet av et 3-årsperiode.
-Individuell tilpasning for arbeidstakere i arbeidslivet
-Giensjange.no. Arbeidsgivere kan melde inn sin interesse for å tilby arbeid til personer med nedsatt funksjonsevne

May-Britt Rosshaug, NAV Heimdal:

-Lokale tiltak. 15 deltakere i prosjekt
-Samarbeid med arbeidsgivere
-"Jobb-smak" prøve seg på en arbeidsplass i 1-2 uker
-"VIP 24" skape en bevissthet om egen styrke for å lettere finne den rette veien videre
-Resultatet? Av 15 deltakere er 60% ute i jobb etter endt kurs

Linker:

Funksjonsassistanse:

<https://www.nav.no/no/Bedrift/Hjelpemidler/Funksjonsassistanse>

3.desember 2015 Anders Selboe Bjørlykke